

To: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl;
 (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl;
 (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl;
 (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl;
From: (10)(2e) <(10)(2e)>
Sent: Mon 8/31/2020 5:08:21 AM
Subject: FW: Actuele rijksbrede richtlijnen (versie 23) en Afspraken Gezond en Veilig werken
Received: Mon 8/31/2020 5:08:23 AM
[VERSIE 23 Rijksbrede richtlijnen werkgevers sector Rijk ivm Corona.pdf](#)
[Afspraken Gezond en Veilig Werken tijdens Covid-19.pdf](#)

Beste allemaal,

Bijgaande een nieuwe versie van de rijks brede richtlijnen.

(10)(2e) maak jij hiervoor een mail aan de leidinggevendenden? Zou mooi zijn als die ook op donderdag uit kan.

Ook denk ik dat het goed is om een paar extra zaken op te nemen (als dat qua timing lukt):

1. Een aankondiging van en reeks inhoudelijke managementlunches met een aankondiging van de eerste die gaat over "werken aan verbinding en welzijn" mbv Ardis). Graag hierover schakelen met (10)(2e)
2. Een link naar de toolbox voor leidinggevendenden. Marti gaf vorige week aan dat die deze week gereed is. Graag even schakelen hierover met (10)(2e) of (10)(2e) (?);
3. Een uitgebreide(re) toelichting hoe leidinggevendenden om kunnen gaan met wel of niet op kantoor werken. Misschien kunnen we dan ook putten uit de ICBR nota (en vergadering van 1 september) die gaat over het perspectief van de komende maanden. Ik denk dat je hierover kunt schakelen met (10)(2e)

Dank!

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 28 augustus 2020 12:49
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl;
Onderwerp: FW: Actuele rijksbrede richtlijnen (versie 23) en Afspraken Gezond en Veilig werken

Hartelijke groet,

(10)(2e) <(10)(2e)>

Van: ICBR, Postbus <(10)(2e)> @minbzk.nl>
Verzonden: vrijdag 28 augustus 2020 10:45
CC: ICBR, Postbus <(10)(2e)> @minbzk.nl>
Onderwerp: Actuele rijksbrede richtlijnen (versie 23) en Afspraken Gezond en Veilig werken

Beste collega's,

Nu het kabinet heeft besloten om het uitgangspunt van 'thuiswerken, tenzij' tot nader order van kracht te laten zijn, zijn de rijksbrede richtlijnen hierop aangepast en zijn enkele onderdelen als gevolg van nieuwe ontwikkelingen toegevoegd of gewijzigd. Bijgevoegd de actuele rijksbrede richtlijnen (Versie 23). Wijzigingen ten opzichte van de vorige versie zijn weer geel gemarkeerd. Onderaan deze mail treffen jullie een concept-medewerkermail aan, deze kan naar eigen inzicht worden ingezet binnen de eigen organisatie.

We vragen graag in het bijzonder jullie aandacht voor de volgende onderwerpen:

Richtlijn gebruik ontmoetingsfaciliteiten vanaf 1 september

In de rijksbrede richtlijnen is opgenomen dat teams vanaf 1 september de mogelijkheid hebben om maximaal 1 bijeenkomst per maand te organiseren. Uitgangspunten van de 'Richtlijn gebruik ontmoetingsfaciliteiten tijdens de coronacrisis' zijn verder ongewijzigd gebleven. Dit betekent bijvoorbeeld dat er eerst gezocht wordt naar een geschikte locatie binnen de Rijksdienst, inclusief de hiertoe aangewezen locaties van Defensie. Indien er geen interne locaties/faciliteiten beschikbaar zijn, kan er via Meetingselect gezocht worden naar een externe locatie/faciliteit.

Afspraken Gezond en Veilig Werken tijdens COVID-19

De vakbonden hebben ingestemd met de sectorbrede afspraken over preventieve maatregelen om blootstelling/besmetting en negatieve effecten op arbeid en gezondheid ten gevolge van het coronavirus (SARS-CoV-2) zo veel mogelijk te voorkomen. Deze afspraken maken vanaf nu onderdeel uit van de Rijksbrede richtlijnen. Het gaat om uniforme afspraken waar ministeries zich aan dienen te houden bij het nemen van COVID-19 gerelateerde maatregelen, waarbij er aandacht is voor de verschillen tussen organisatieonderdelen, de aard van de werkzaamheden zowel in gebouwen als daarbuiten en de diversiteit aan huisvesting. De afspraken Gezond en Veilig Werken tijdens COVID-19 zijn gepubliceerd op de [rijksbrede coronapagina](#) op het Rijksportaal.

Het huidige protocol voor rijkskantoren dat onderdeel uitmaakt van de afspraken wordt de komende periode omgevormd tot een arbocatalogus. Om het proces van instemming met pandplannen niet op te houden, maken kantoren voorlopig onderdeel uit van de afspraken. Op termijn worden de afspraken die betrekking hebben op kantoren vervangen door de arbocatalogus. De huidige behandeling van instemmingsverzoeken op pandplannen kunnen op basis van de afspraken doorgang vinden.

Aangepast advies gebruik ZOOM

Het nadrukkelijke advies van de CIO Rijk om ZOOM niet te gebruiken is inmiddels ingetrokken. Ieder onderdeel van de Rijksoverheid kan evenwel een eigen afweging maken om hiervan af te wijken en ZOOM of een ander platform te gebruiken. Het is ook aan de verschillende rijksonderdelen om medewerkers over de uitkomst van deze afweging te informeren. WebEx blijft de standaard rijksbrede voorziening voor videovergaderen.

Aanpassingen rijksbrede richtlijnen Personeel (n.a.v. ICOP-vergadering 27 augustus)

De volgende besluiten van de ICOP hebben geleid tot aanpassing van de rijksbrede richtlijnen:

- niet-medische mondkapjes bij gebruik van het OV (woon-werkverkeer) kunnen ook vanaf 1 september tot in ieder geval 31 december door medewerkers gedeclareerd worden;
- bij woon-werkverkeer met de auto kunnen medewerkers in ieder geval tot 31 december de lage vergoeding voor dienststreken van € 0,09 per kilometer en de parkeerkosten declareren;
- het 'Afwegingskader voor de inzet van personeel' vervalt per 1 september, omdat de scholen en de opvang weer volledig geopend zijn. Medewerkers die i.v.m. de opvang van niet-zelfstandige kinderen niet kunnen werken, kunnen van de reguliere verlofvoorzieningen gebruikmaken.

Bedankt weer voor de prettige samenwerking, alvast een goed weekend toegewenst.

Met groet,

(10)(2e) en (10)(2e)

+++++
Concept-medewerkersmail, naar eigen inzicht in te zetten binnen de eigen organisatie
+++++

Beste collega,

De zomervakantie is voorbij, het 'normale' werkende leven is voor velen van ons weer begonnen. Nu duidelijk is dat we ook vanaf 1 september nog zoveel mogelijk vanuit huis werken – en er begrijpelijk de behoefte is om elkaar af en toe, met inachtneming van de maatregelen, fysiek te treffen – is besloten om vanaf 1 september maximaal 1 fysieke teambijeenkomst per maand mogelijk te maken. Deelname aan deze bijeenkomsten is vrijwillig, je leidinggevende zal aangeven wat de mogelijkheden zijn.

Verder informeer ik je graag over het volgende:

Afspraken Gezond en Veilig Werken tijdens COVID-19

Door de Interdepartementale Commissie Bedrijfsvoering Rijk (ICBR) zijn, met instemming van de vakbonden, sectorbrede afspraken vastgesteld over preventieve maatregelen om blootstelling/besmetting en negatieve effecten op arbeid en gezondheid ten gevolge van het coronavirus zo veel mogelijk te voorkomen. Uiteindelijk doel van deze maatregelen is om een veilige werkplek te realiseren. Het gaat om uniforme afspraken waar ministeries zich aan dienen te houden, waarbij er aandacht is voor de verschillen tussen organisatieonderdelen, de aard van de werkzaamheden zowel in gebouwen, als daarbuiten en de diversiteit aan huisvesting.

De afspraken Gezond en Veilig Werken tijdens COVID-19 zijn [hier](#) op het Rijksportaal te vinden.

Vergoeding mondkapjes bij woon-werkverkeer

Besloten is om het voor medewerkers die voor woon-werkverkeer van het OV gebruikmaken ook vanaf 1 september, tot in ieder geval 31 december, mogelijk te maken om mondkapjes te declareren via P-Direktportaal.